



Montrouge, le 9 mars 2026

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

TDF RÉAFFIRME SES ENGAGEMENTS EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES, DE LA LUTTE CONTRE LE SEXISME ET DU SOUTIEN À LA PARENTALITÉ

TDF poursuit et renforce son engagement de long terme en faveur de l'égalité professionnelle, de la prévention du sexisme et de l'accompagnement de la parentalité.

Ces priorités structurent la politique RH de l'entreprise et s'inscrivent pleinement dans sa démarche RSE, tournée vers l'inclusion, la responsabilité et le progrès durable.

Depuis plusieurs années, TDF met en œuvre une stratégie volontariste pour garantir une égalité réelle entre les femmes et les hommes. L'entreprise agit à la fois sur l'accès équitable aux évolutions de carrière, sur la transparence des parcours professionnels et sur la réduction des écarts de rémunération.

L'entreprise travaille également à renforcer la mixité dans les métiers techniques, à accompagner la progression des talents féminins grâce à des programmes dédiés tels que Potenti'Elles, lancé en 2024, et à diffuser, au sein de l'organisation, des pratiques managériales fondées sur l'équité et l'inclusion. TDF est par ailleurs engagé auprès de l'association *Elles Bougent* pour encourager l'orientation des jeunes femmes vers les métiers techniques.

En 2025, plus de 45 % des membres de comités de direction étaient des femmes et plus de 65 % des femmes étaient cadres, témoignant d'une représentativité croissante à tous les niveaux de l'entreprise.

Ces actions s'inscrivent dans la conviction que la diversité des parcours et des profils renforce la performance collective et contribue à l'attractivité de l'entreprise.

Au titre de 2025, TDF obtient un index égalité femmes-hommes de 89/100. Ce résultat reflète notamment la performance de TDF en matière d'égalité salariale, d'augmentations individuelles, de promotions et de revalorisation salariale appliquée au retour de congé maternité.

TDF se distingue en particulier sur l'écart des augmentations individuelles (20/20), l'égalité des promotions (15/15), l'augmentation des salariées de retour de congé maternité (15/15 et l'égalité salariale (39/40)

Prévenir et combattre le sexisme au quotidien

La lutte contre les comportements sexistes et les violences sexistes ou sexuelles constitue un axe majeur de la politique interne de TDF. Depuis 2024, l'entreprise est adhérente à l'initiative #StOpE, qui mobilise les organisations dans la lutte contre le sexisme ordinaire en entreprise. Elle mène également des actions de sensibilisation innovantes, telles que des sessions ludiques basées sur le jeu de plateau « Sexisme sans façon », animées par les référents internes.

L'entreprise déploie des actions de sensibilisation et de formation obligatoires pour prévenir le sexisme et le harcèlement. Elle s'appuie également sur un dispositif d'alerte interne accessible, confidentiel et sécurisé, ainsi que sur des référents spécialement formés pour accompagner les situations sensibles.

Cette démarche vise à instaurer durablement un climat professionnel fondé sur le respect mutuel, l'écoute et la responsabilisation de chacun.

Soutenir la parentalité pour favoriser l'équilibre de vie

TDF accorde une importance particulière à l'accompagnement des collaborateurs et collaboratrices dans leurs responsabilités parentales, convaincue que cet engagement contribue à l'égalité professionnelle.

L'entreprise soutient la parentalité de manière concrète, notamment grâce au financement annuel de berceaux d'entreprise via un partenariat avec un réseau de crèches interentreprises.

Elle propose également un congé maternité allongé d'un mois, une réduction du temps de travail dès le 6^e mois de grossesse sans impact sur la rémunération, ainsi que 6 jours d'absence par an pour les salariées souffrant d'endométriose. Les salariés ayant un enfant en situation de handicap bénéficient quant à eux de 5 jours d'absence supplémentaires par an.

Cette approche globale permet d'offrir un cadre de travail où la parentalité est pleinement comprise, respectée et intégrée.

Christophe Maximilien, Directeur des Ressources Humaines de TDF, déclare :

« Chez TDF, l'égalité professionnelle n'est pas un objectif ponctuel : c'est un engagement durable, au cœur de notre identité. Au-delà des mots, nous avons mis en œuvre des actions fortes - progression salariale, accompagnement des talents féminins, mesures concrètes en faveur de la parentalité - pour ouvrir à chacun les mêmes possibilités d'évolution. Nous restons pleinement mobilisés pour faire de l'égalité un moteur de réussite collective et un engagement de long terme. »

À propos de TDF

Opérateur d'infrastructures et de réseaux, TDF accompagne les acteurs du numérique dans leurs enjeux stratégiques de connectivité et de souveraineté, en Métropole comme en Outre-Mer. Diffusion audiovisuelle, Très Haut Débit mobile, couverture mobile indoor, datacenters de proximité ou réseaux mobiles privés : TDF met au service de ses clients une expertise unique, un mix technologique innovant et une présence territoriale responsable. Depuis cinquante ans, grâce à ses 8 800 sites, TDF bâtit des liens durables pour relier partout et plus vite les territoires et les Français. www.tdf.fr

Contact presse TDF - Pauline Mauger

Tél. : 07 70 01 18 27 - Courriel : pauline.mauger@tdf.fr