



Montrouge, le 6 mars 2025

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Égalité professionnelle :
TDF obtient un score de 95/100 à l'index 2024
et lance Potenti'elles, programme de développement
du leadership au féminin

Index 2024 : un score qui reflète un engagement durable et illustre les actions concrètes mises en place pour garantir une égalité réelle entre les femmes et les hommes au sein de l'entreprise.

Entreprise engagée en faveur de l'égalité professionnelle depuis de nombreuses années, TDF franchit un nouveau cap en 2024 avec un index de l'égalité professionnelle de 95/100, en progression d'un point par rapport à l'année précédente.

TDF se distingue en particulier cette année par les résultats suivants :

- **40/40** pour l'égalité salariale (rémunération),
- **20/20** pour l'écart des augmentations individuelles,
- **15/15** pour l'égalité des promotions,
- **15/15** pour l'augmentation des salariées de retour de congé maternité.

Ces chiffres témoignent de la volonté forte de TDF de favoriser un environnement de travail où chacun bénéficie des mêmes opportunités de carrière. L'entreprise s'attache également à promouvoir la mixité des métiers, à accompagner l'équilibre entre parentalité et vie professionnelle et à lutter activement contre toute forme de discriminations, violences, harcèlements ou agissements sexistes. Cette volonté est ancrée dans la démarche ESG du groupe, gage d'une approche durable et responsable.

Il est rappelé que l'Index est un outil, obligatoire pour toute entreprise de plus de 50 salariés, visant à mesurer les écarts de rémunération et d'évolution professionnelle entre les femmes et les hommes au sein des entreprises. Il est calculé sur 100 points à partir de cinq indicateurs clés. Les entreprises doivent atteindre un score d'au moins 75/100 pour être en conformité avec la réglementation en vigueur.

Potenti'Elles : un accélérateur de carrière pour les collaboratrices

Au-delà des chiffres, TDF va plus loin dans son engagement en lançant **Potenti'Elles**, un programme interne conçu pour valoriser et renforcer les compétences en leadership des femmes au sein de l'entreprise. Déployé en 2024, ce dispositif accompagne la progression professionnelle des collaboratrices sélectionnées et leur donne les clés pour développer leur leadership et affirmer leurs ambitions.

Dix collaboratrices ont ainsi intégré la première promotion et bénéficient d'un parcours dédié visant à renforcer leur posture professionnelle, leur confiance et leur capacité à concilier épanouissement personnel et évolution de carrière.

Christophe Maximilien, Directeur des Ressources Humaines de TDF, déclare :

« L'égalité professionnelle est un engagement de long terme chez TDF, ancré au cœur de notre culture d'entreprise. Nous avons mis en place des actions concrètes, telles que des plans de progression salariale, le programme Potenti'Elles ainsi que des dispositifs de formation. Notre objectif est clair : garantir à chacun les mêmes opportunités de carrière. Nous poursuivons nos efforts pour faire de l'égalité un moteur de performance collective et un engagement durable pour l'avenir. »

À propos du Groupe TDF

Opérateur d'infrastructures neutre et ouvert, TDF accompagne les acteurs du numérique dans leurs enjeux stratégiques de connectivité en Métropole comme en Outre-Mer. Que ce soit pour la diffusion audiovisuelle, la couverture Très Haut Débit mobile et les réseaux, TDF apporte à ses clients une expertise métier, un mix technologique unique et innovant ainsi qu'une proximité territoriale de premier plan. Dans un univers chaque jour plus connecté, TDF permet depuis cinquante ans, aux télécoms et aux médias, grâce à son parc de 8 600 sites commercialisés, de relier partout, plus vite, les territoires et les Français. www.tdf.fr

Contact presse TDF - Pauline Mauger

Tél. : 07 70 01 18 27 - Courriel : pauline.mauger@tdf.fr